

หัวข้องานวิจัย	คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี ยุคฐานวิถีชีวิตใหม่
ชื่อผู้วิจัย	ณัฐพันธ์ คู่ซึ้ง, ณัฐพงษ์ คู่ซึ้ง
สาขาวิชา/คณะ	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
ปีการศึกษา	2563
คำสำคัญ	คุณภาพชีวิตการทำงาน, ยุคฐานวิถีชีวิตใหม่, เทศบาล

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี ยุคฐานวิถีชีวิตใหม่ (2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี ยุคฐานวิถีชีวิตใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Qualitative research) กลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 336 คน ได้มาโดยการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) แบบเป็นสัดส่วน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และ F-test ทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ

ผลการศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล ในจังหวัดปทุมธานี ยุคฐานวิถีชีวิตใหม่ พบว่า ในภาพรวมทุกด้านมีระดับคุณภาพชีวิตในระดับปานกลางเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน รองลงมาคือ ด้านลักษณะงานที่มีคุณค่าและรับผิดชอบต่อสังคมและด้านที่น้อยที่สุดคือด้านการปฏิบัติงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับผู้อื่น

ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลในจังหวัดปทุมธานี ยุคฐานวิถีชีวิตใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระยะเวลาปฏิบัติงานที่แตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในส่วนของปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และหน่วยงานที่สังกัด ไม่มีความแตกต่างกัน

<b>Research Title</b>	Quality of working life of local administrative organization officials under the municipalities Pathumthani Province : new normal
<b>Author</b>	Natthaphan Dukhueng, Natthaphan Dukhueng
<b>Division/Faculty</b>	Faculty of political Science, North Bangkok University
<b>Years</b>	2020
<b>Keyword</b>	Quality of working life, New Normal, Municipality

### **Abstract**

The objectives of this research were (1) to investigate the quality of working life level of municipal officers in local administrative organizations, Pathumthani Province under New Normal era, (2) to compare the quality of working life of municipal officers in local administrative organizations, Pathumthani Province under New Normal era, classified by personal factors. This study was a qualitative research. The sample was 336 municipal officers in local administrative organizations, Pathumthani Province, obtained based on a stratified random sampling. The questionnaire was used as a research instrument for data collection. Data collected were then analyzed using statistics including percentage, mean and standard deviation, t-test and F-test, and a pairwise comparison by Scheffe' method.

The results of this study indicated that overall quality of working life level of the respondents was at the high level. When individual aspects were considered, an aspect with the highest mean was job advancement and security, followed by valued nature of work, and social responsibility, lastly cooperation at work and relationships with others.

The results of comparing the quality of working life of the respondents, classified by personal factors indicated that the respondents with different lengths of service had a different quality of working life with a statistical significance level of 0.05. In contrast, the respondents with different gender, age, educational level, work position, and work unit had indifferent quality of working life.